

Rekenvoorbeeld van een bedrijf met 250 medewerkers (100 % deelname)

Voorbeeld uitgangspunten en keuzes:

Alle bedragen in euro's			
Aantal personen eigen personeel in doelgroep :		250	
Aantal personen instroom in doelgroep per jaar :		0	
Aantal taken voor ziektepercentage :		250	
Vervangingskosten per uur :		0,0	
Percentage vervanging:		0%	
Kosten per fulltime taak per jaar:		66000	
Basiscursus :	aantal uren :	12	
	tarief :	432	
	subsidie :	200	gemiddelde branchesubsidie
Herhalingscursus 1 :	aantal uren :	6	
	tarief :	221	
	subsidie :	100	gemiddelde branchesubsidie
Herhalingscursus 2 :	aantal uren :	6	
	tarief :	221	
	subsidie :	100	gemiddelde branchesubsidie
Supervisorcursus	aantal uren :	6	
	tarief :	295	
	subsidie :	100	gemiddelde branchesubsidie
Toeslag na 17.00 uur:		0%	
Percentage cursussen in toelagen:		0%	
Reiskilometers		5000	
Preventieve check PIH	prijs per uur:	110	
	aantal uren per jaar:	0	
Individuele preventie	aantal uur per pakket:	3,5	
(incl intake)	prijs per uur:	132	

Verwachte ontwikkelingen per jaar:

	jaar 0	jaar 1	jaar 2	jaar 3
Deelname cursus supervisor:		25	0	0
Aantal individuele preventiepakketten:		15	15	15
Percentage ziekteverzuim bewegingsap. ultimo jaar:	3,00%	1,50%	1,00%	1,00%
Percentage ziekteverzuim gemiddeld:		2,25%	1,25%	1,00%

CALCULATIE:

KOSTEN:	jaar 1	jaar 2	jaar 3
Basiscursus :	58000	0	
Herhalingscursus 1 :	0	30250	
Herhalingscursus 2 :	0	0	30250
Supervisorcursus :	4875	0	0
Toeslag na 17.00 uur :	0	0	0
Individuele preventiepakketten :	6930	6930	6930
Preventieve check PIH :	0	0	1100
Sub Totaal	69805	37180	38280
Declarabele reiskosten	2250	2250	2250
Vervangingskosten	0	0	0
Totaal kosten per jaar	72055	39430	40530

OPBRENGSTEN:

Minder jaartaken (=minder % verzuim x jaartaken x kosten /fulltime taak)	123750	288750	330000
Minder vervangingskosten :			
SALDO PER JAAR:	51695	249320	289470
Saldo cumulatief	€51.695	€301.015	€590.485